



# IMCM Change-**Leader**

*Objectif* **La qualité de l'information, des présentations, de l'argumentation ou encore la capacité d'écoute et de dialogue sont de solides atouts dans le déploiement d'une démarche de changement.**

*Cette formation permet de tester agréablement et de renforcer concrètement sa capacité à présenter, argumenter, animer un changement avec une ou plusieurs équipes.*

*Public Cible* **Pour cadres de proximité, consultants et relais locaux de changement**

*Durée* **✓ 2 jours + 1 intervention de suivi de deux heures**

*Type de formation*

- ✓ Mises en situation pratiques et conviviales
- ✓ Renforcement des atouts
- ✓ Terriblement révélateur
- ✓ Avec des enrichissements et des acquis directs en groupe
- ✓ Boite à outils complète en fin de stage

*Au programme*

1. Identifier les leviers humains	7. Présenter efficacement
2. Bâtir un accompagnement utile	8. Valoriser les feedbacks
3. Travailler sur les enjeux	9. Systématiser ses questions
4. Identifier les valeurs en jeu	10. Enrichir ses techniques d'écoute
5. Faire vivre un argumentaire	11. Compléter ses outils d'animation
6. Faire émerger l'adhésion	12. Capitaliser le volet humain

*Au terme de la formation* **Les participants auront valorisé très concrètement leurs atouts relationnels, les auront complétés et auront encore consolidé leur rôle volontaire et déterminant dans la démarche de changement**

*L'enjeu du programme*  Convaincre et entraîner

*Taille du groupe*  De 6 à 12 personnes

*Prix par groupe* À préciser