



IMCM Change-Manager



Objectif

Cette formation s'adresse aux managers qui vont devoir déployer localement le changement et réussir les transformations les plus variées dans leurs services avec leurs équipes et leurs principales parties prenantes.

Public Cible

- ✓ Pour les managers chargés de déployer localement des changements

Durée

- ✓ 3 jours

Type de formation

- ✓ Sensibilisation et renforcement
- ✓ Progressif
- ✓ Appliqué à deux cas très concrets
- ✓ Travail des volets humain et technique du changement
- ✓ Permet de structurer ses acquis
- ✓ Permet de démystifier et de s'organiser en anticipant
- ✓ Boite à outils pour manager en ligne

Au programme

1. Décoder un changement externe
2. Comprendre et cadrer les enjeux
3. Définir un changement interne
4. Traduire dans en priorités locales
5. Etablir un périmètre lisible
6. Définir un plan d'accompagnement
7. Préparer la communication
8. Cerner les besoins de formation
9. Inscrire dans le calendrier
10. Se doter d'un système d'évaluation
11. Valoriser le pilier humain
12. Travail sur l'adhésion
13. Valorisation des feedbacks
14. Piloter de façon crédible
15. Valider techniquement
16. Passer en revue la faisabilité
17. Analyser les besoins d'intégration
18. Partager les choix d'implantation
19. Prévoir une consolidation
20. Valoriser et capitaliser en équipe

Au terme de la formation

Les participants auront listé les points clés à traiter comme manager depuis l'annonce d'un changement jusqu'à sa valorisation dans la durée

L'enjeu du programme

- Réussir avec son équipe

Taille du groupe

- De 4 à 10 personnes

Prix par groupe

À préciser