



# IMCM Change-Expert

Objectif	<i>Former des experts en management du changement capables de concevoir, préparer, lancer, piloter, animer, déployer, implanter, consolider, réussir et capitaliser une grande diversité de démarches de changement.</i>																		
Public Cible	<i>Pour consultants, cadres, chefs de projet ou conseillers internes chargés de concevoir, déployer et réussir différentes démarches de changement</i>																		
Durée	✓ 3 jours + campus avec ressources et communauté en ligne																		
Type de formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Préparation à la certification de connaissance IMCM-Expert</li> <li>✓ Validation de compétences / état des lieux de ses compétences</li> <li>✓ Trajet de formation complet et structurant décomposé en 9 phases</li> <li>✓ Un cas pratique complet et un transfert sur un projet participant récent</li> <li>✓ Boite à outils en ligne avec campus et Communauté de pratique</li> </ul>																		
Au programme	<table border="0"> <tr> <td>1. Travailler le pilier humain</td> <td>10. Définir un dispositif efficace</td> </tr> <tr> <td>2. Préparer le pilier technique</td> <td>11. Réussir la phase de lancement</td> </tr> <tr> <td>3. Maîtriser le pilier économique</td> <td>12. Dynamiser son pilotage</td> </tr> <tr> <td>4. Faire participer le management</td> <td>13. Etablir des processus de tests</td> </tr> <tr> <td>5. S'intégrer aux projets (PMO)</td> <td>14. Préparer les implantations</td> </tr> <tr> <td>6. Etablir ses compétences</td> <td>15. Anticiper la consolidation</td> </tr> <tr> <td>7. Tester ses outils d'exploration</td> <td>16. Intégrer le volet interculturel</td> </tr> <tr> <td>8. Renforcer ses outils de cadrage</td> <td>17. Valoriser le volet multidisciplinaire</td> </tr> <tr> <td>9. Mixer études et cartographies</td> <td>18. Renforcer la capitalisation finale</td> </tr> </table>	1. Travailler le pilier humain	10. Définir un dispositif efficace	2. Préparer le pilier technique	11. Réussir la phase de lancement	3. Maîtriser le pilier économique	12. Dynamiser son pilotage	4. Faire participer le management	13. Etablir des processus de tests	5. S'intégrer aux projets (PMO)	14. Préparer les implantations	6. Etablir ses compétences	15. Anticiper la consolidation	7. Tester ses outils d'exploration	16. Intégrer le volet interculturel	8. Renforcer ses outils de cadrage	17. Valoriser le volet multidisciplinaire	9. Mixer études et cartographies	18. Renforcer la capitalisation finale
1. Travailler le pilier humain	10. Définir un dispositif efficace																		
2. Préparer le pilier technique	11. Réussir la phase de lancement																		
3. Maîtriser le pilier économique	12. Dynamiser son pilotage																		
4. Faire participer le management	13. Etablir des processus de tests																		
5. S'intégrer aux projets (PMO)	14. Préparer les implantations																		
6. Etablir ses compétences	15. Anticiper la consolidation																		
7. Tester ses outils d'exploration	16. Intégrer le volet interculturel																		
8. Renforcer ses outils de cadrage	17. Valoriser le volet multidisciplinaire																		
9. Mixer études et cartographies	18. Renforcer la capitalisation finale																		
Au terme de la formation	<i>Les participants auront valorisé leurs acquis, les auront complétés et structurés dans une véritable ingénierie du changement dont ils pourront réussir ensuite le déploiement avec leurs équipes et les principales parties prenantes</i>																		
L'enjeu du programme	Concevoir une démarche efficace, la déployer facilement et réussir ensemble																		
Taille du groupe	□ De 4 à 10 personnes																		
Prix par groupe	À préciser																		

